ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Руководитель
ОКУ «ПСС Сахалинской области»

_____ М.А. Капустюк
«__» _____ 2026 года

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации –
начальник отдела охраны труда
ОКУ «ПСС Сахалинской области»

_____ Н.П. Шарухина
«5» _____ 2026 года

ИЗМЕНЕНИЯ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
областного казённого учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области»
период действия коллективного договора с01.07.2025 г. по 30.06.2028

г. Южно-Сахалинск

На основании Уведомления о регистрации, общих собраний и в целях предупреждения возможных трудовых споров внести в коллективный договор, период действия с 01.07.2025 г. по 30.06.2028 г., следующие изменения:

1. Подпункт 2.2.1. дополнить абзацем следующего содержания:

«При заключении трудового договора в нем по соглашению сторон может быть предусмотрено условие об испытании работника в целях проверки его соответствия поручаемой работе.».

2. Подпункт 3.1.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты.

Компенсационные выплаты, связанные с работой в условиях, отклоняющихся от нормальных, не включаются в минимальный размер оплаты труда.».

3. Подпункт 5.2.5. дополнить абзацем следующего содержания:

«Учетный период, применяемый при учете рабочего времени, составляет: один год, а для учета рабочего времени работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при сменном графике работы - три месяца.».

4. Подпункт 6.1.1. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает функционирование системы управления охраной труда (СУОТ) в соответствии с приказом ОКУ «ПСС Сахалинской области» от 26.12.2025 № 811 «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда в ОКУ «ПСС Сахалинской области».».

5. Подпункт 6.1.3. изложить в следующей редакции:

«Приобретает за счет собственных средств и выдает работникам средства индивидуальной защиты и смывающиеся средства (СИЗ/СС), прошедшие подтверждение соответствия в установленном законодательством о техническом регулировании порядке, в соответствии с приказом ОКУ «ПСС

Сахалинской области» от 29.12.2025 № 814 «Об утверждении ном выдачи средств индивидуальной защиты работникам ОКУ «ПСС Сахалинской области», в том числе обязуется:

- ознакомить работника под подпись с перечнем выдаваемых ему СИЗ;

- информировать работников о полагающихся им СИЗ/СС согласно Нормам и способам выдачи, условиях хранения;

- организовать хранение СИЗ в соответствии с эксплуатационной документацией изготовителя, сушку, выявление повреждений в процессе эксплуатации, ремонт и замену СИЗ в период эксплуатации;

- отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не применяющего выданные ему в установленном порядке СИЗ, применение которых является для него обязательным (статья 76 ТК РФ), а также не допускать работника к выполнению работ без обеспечения СИЗ, в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств.».

6. Подпункт 6.1.8. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивает обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, использованию (применению) СИЗ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда в соответствии с приказом ОКУ «ПСС Сахалинской области» № 513 от 04.09.2025 «Об утверждении Положения о порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников ОКУ «ПСС Сахалинской области», приказом ОКУ «ПСС Сахалинской области» № 95 от 13.02.2023 «Об утверждении Положения о комиссии по проверке знания требований охраны труда и составов аттестационных комиссий по проверке знаний требований охраны труда работников ОКУ «ПСС Сахалинской области».

Информирует работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, посредством дополнительных форм с использованием визуальной/печатной информации, видеоматериалов, интернет-ресурсов и др. (приказы Минтруда РФ от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», от 17.12.2021 № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда»).

В Учреждении применяются следующие способы (формы) информирования:

- ознакомление работника при приёме на работу с условиями трудового договора, заключенного с работодателем, в котором указываются трудовые права работника, информация об условиях труда (в случае, если работник принимается на работу с вредными условиями труда, указываются характеристики условий труда на рабочем месте, гарантии и компенсации за работу с вредными условиями труда);

- ознакомление работников с результатами СОУТ на их рабочих местах под подпись в карте СОУТ или в листе ознакомления к карте СОУТ;

- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях под подпись (отчет о проведении оценки профессиональных рисков ОКУ «ПСС Сахалинской области» в период с 14.04.2025 по 26.05.2025, утвержденный 26.05.2025 руководителем ОКУ «ПСС Сахалинской области» М.А. Капустюком);

- ознакомление работников под подпись с требованиями: должностной инструкции (функциональных обязанностей), инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте СИЗ, требованиями локальных

нормативных актов Учреждения по охране труда, с предоставлением доступа в электронном виде для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте.».

7. Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«Работники обязаны соблюдать требования охраны труда в соответствии со ст. 215 ТК РФ, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.12.2020 №881н «Об утверждении Правил по охране труда в подразделениях пожарной охраны».».

8. Подпункт 7.1.5. изложить в следующей редакции:

«Организует работу по ознакомлению работников с методическим пособием «Методические рекомендации по производственной гимнастике с учетом факторов трудового процесса», включающие обучающие видеозанятия с комплексами производственной гимнастики, размещенных на сайте Минспорта России: Главная/Деятельность/Физическая культура и массовый спорт/Комплексы физических упражнений.».

9. В абзаце 2 пункта 7.2. слово «администрации» заменить словом «Правительства».

10. Подпункт 7.3.1. изложить в следующей редакции:

«Обязуются проходить диспансеризацию в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья при условии дачи информированного добровольного согласия.

Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.».

11. Подпункт 8.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Для проведения оценки соблюдения требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (самообследование), в соответствии со ст. 22 ТК РФ, пользоваться Формами проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденными приказом Роструда от 01.02.2022 № 20 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», электронным сервисом самопроверок Роструда «Электронный инспектор».».

12. Дополнить пункт 7.3. раздела 7 подпунктом 7.3.4. следующего содержания:

«В рамках реализации физкультурно-оздоровительных мероприятий использовать методическое пособие «Производственная гимнастика с учетом факторов трудового процесса» и обучающие видеоролики с комплексами производственной гимнастики, размещенных на сайте Минспорта РФ: Главная/Спорт/Физическая культура и спорт/производственная гимнастика.».

Всего прошито, пронумеровано и скреплено печатью
7 (семь)листов
цифрами прописью
Должность
Подпись
«08» мая 2026 г.

