



**ОБЛАСТНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

П Р И К А З

11.04.2024

№ 238

г. Южно-Сахалинск

Об утверждении Положения об оплате труда

Руководствуясь ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2017 № 457 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области»

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить положение об оплате труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» (прилагается).
2. Главному бухгалтеру Осадчей Елене Викторовне производить расчёт и начисление заработной платы в соответствии с Положением утвержденным настоящим приказом с 01.05.2024.
3. Признать утратившим силу приказ ОКУ «ПСС Сахалинской области» от 18.09.2023 № 508 «Об утверждении Положения о порядке выплаты надбавки за профессиональное мастерство работникам областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» с 01.05.2024.
4. Начальникам обособленных структурных подразделений обеспечить доведение настоящего приказа до работников обособленных структурных подразделений под подпись.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель ОКУ
«ПСС Сахалинской области»

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, cursive letters, likely representing the name M.A. Kapustuk.

М.А. Капустюк

ПРИЛОЖЕНИЕ
к приказу ОКУ
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»

от 11.04.2024 № 238

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
ОБЛАСТНОГО КАЗЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
"ПОЖАРНО-СПАСАТЕЛЬНАЯ СЛУЖБА САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ"

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2017 № 457 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» и предусматривает порядок и условия оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» (далее- Учреждение).

1.2. Настоящее Положение распространяется на лиц, принятых на работу (далее – работники) в соответствии с распорядительными актами руководителя учреждения (далее –работодатель) и осуществляющих трудовую деятельность на основании заключенных с ними трудовых договоров. Настоящее Положение распространяется в равной степени на работников, работающих на условиях совместительства (внешнего или внутреннего).

1.3. Заработная плата работников Учреждения за исполнение трудовых (должностных) обязанностей включает:

- оклады (должностные оклады) по соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп;
- повышающие коэффициенты;
- выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

1.4. Отнесение работников к профессиональным квалификационным

группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериями отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

1.5. Лица, принимаемые на работу на должности работников, осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии Учреждения (далее - Комиссия) назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на общеотраслевые должности руководителей, специалистов и других служащих, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии, в порядке исключения могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, в области гражданской обороны, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных требованиями к квалификации, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации Комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.6. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их

квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.

1.7. Условия оплаты труда работников Учреждения, в том числе установленные им оклад (должностной оклад), повышающие коэффициенты, компенсационные и стимулирующие выплаты, их размеры, являются обязательными для включения в трудовые договоры.

1.8. Оплата труда работников, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.9. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии) и по должности (профессии), занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей (профессий).

1.10. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с агентством по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области и включает в себя все должности руководителей, специалистов, служащих, профессии рабочих Учреждения.

2. Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов

2.1. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам руководителем Учреждения на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

2.2. Должностные оклады работникам Учреждения, за исключением руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера, устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

- приложение № 1 «Должностные оклады работников, осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности»;
- приложение № 2 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей»;
- приложение № 3 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда»;
- приложение № 4 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны»;
- приложение № 5 «Должностные оклады работников высшего образования и дополнительного профессионального образования».
- приложение № 6 «Оклады общепромышленных профессий рабочих».

Должностные оклады заместителей руководителей пожарных отрядов и пожарных частей устанавливаются на 10% ниже должностных окладов соответствующих руководителей пожарных отрядов и пожарных частей.

2.3. Оклады профессий рабочих Учреждения устанавливаются в размерах, определяемых Правительством Сахалинской области, в соответствии с присвоенными квалификационными разрядами.

Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (профессиональными стандартами).

2.4. Размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц, предусматривается в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору).

2.5. Размеры окладов (должностных окладов) индексируются (повышаются) в размерах и сроки, предусмотренные для индексации денежного содержания государственных служащих Сахалинской области.

При индексации размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждения подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.6. Работникам Учреждения устанавливаются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент профессиональной квалификационной группы;
- коэффициент образования;
- коэффициент масштаба управления;
- коэффициент уровня управления;
- коэффициент внутридолжностного квалификационного категорирования (наименования);
- коэффициент специфики работы.

Размеры выплат по повышающим коэффициентам к окладам (должностным окладам) определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника, исчисленного пропорционально отработанному времени, на соответствующий повышающий коэффициент.

2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	0,60
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	0,70
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1,25
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1,30
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1,80
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1,80
Профессиональная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	0,90

Профессиональная группа третьего уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах	1,35
Профессиональная группа первого уровня должностей профессорско-преподавательского состава	0,70

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 1,30.

Работникам, занимающим должность заместителя начальника пожарной части, повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 1,35.

2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.

2.9. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждения в следующих размерах:

Наименование должности	Штатная численность возглавляемого структурного подразделения, ед.	Размер повышающего коэффициента
Начальник пожарного отряда	свыше 100	0,70
	свыше 50 до 100 включительно	0,50
	до 50 включительно	0,30
Заместитель начальника пожарного отряда	свыше 100	0,70
	свыше 50 до 100 включительно	0,50
	до 50 включительно	0,30
Начальник пожарной части	свыше 70	0,50
	свыше 30 до 70 включительно	0,30
	до 30 включительно	0,10
Заместитель начальника пожарной части	свыше 70	0,50
	свыше 30 до 70 включительно	0,30

2.10. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Командир отделения пожарной части (отдельного поста)	0,60
Начальник караула пожарной части	0,60

2.11. Повышающий коэффициент внутридолжностного квалификационного категорирования (наименования) устанавливается к должностному окладу

работников, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 4 к настоящему Положению), при наличии в должностном наименовании слов "I категории", "II категории", "ведущий" в следующих размерах:

	Размер повышающего коэффициента
"II категории"	0,10
"I категории"	0,15
"ведущий"	0,20

2.12. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам, осуществляющим деятельность в области обеспечения пожарной безопасности, должности которых предусмотрены приложением № 1 к настоящему Положению, а также заместителям начальников пожарных отрядов и заместителям начальников пожарных частей в размере 0,10.

Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам высшего образования и дополнительного профессионального образования, должности которых предусмотрены приложением № 5 к настоящему Положению, в размере 0,20.

3. Выплаты компенсационного характера

3.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.1.2. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- повышенная оплата за работу в ночное время;
- повышенная оплата за сверхурочную работу;

3.1.3. надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

3.1.4. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями

- районный коэффициент, процентная надбавка.

3.2. Доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам проведения специальной оценки условий труда в размере 4%.

Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.

3.3. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания или увеличении объема выполняемых работ, при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и сроки, на которые доплата устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

3.4. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Положением о порядке привлечения работников областного казённого учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» к работе в выходные нерабочие дни и к сверхурочной работе.

3.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенная оплата устанавливается работникам Учреждения к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы, в следующих размерах:

N пп	Категории работников	Размеры доплаты, %
1.	Работники Учреждения, непосредственно выполняющие работы с выездом к месту тушения пожара	50
2.	Работники учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	35

3.6. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.

3.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

4. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- за классность пожарным;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы за месяц;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

4.2. Надбавка за профессиональное мастерство устанавливается работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, тарифицированным в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих не ниже 2 разряда, в размере 50 процентов оклада.

4.3. Водителям автомобилей за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % от должностного оклада
"водитель автомобиля 2-го класса"	10
"водитель автомобиля 1-го класса"	20

Присвоение классов квалификации осуществляется в соответствии с Положением о порядке присвоения классов квалификации водителям автомобилей областного казённого учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области».

4.4. Пожарным за присвоенный класс квалификации (классность) устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

Присвоенный класс квалификации	Размер надбавки в % к должностному окладу
"пожарный 3-го класса"	10
"пожарный 2-го класса"	15
"пожарный 1-го класса"	25

Присвоение классов квалификации осуществляется в соответствии с Положением о порядке присвоения классов квалификации пожарным областного казённого учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области».

4.5. Работникам Учреждения, занимающим должности работников,

осуществляющих деятельность в области обеспечения пожарной безопасности (приложение № 1 к настоящему Положению), устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 7 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки в % к должностному окладу
от 1 года до 3 лет	5
от 3 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	25
свыше 15 лет	35

4.6. Выплата премии по итогам работы за месяц, за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется в соответствии с Положением о премировании работников областного казённого учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области».

4.7. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.5 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

4.8. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

5. Особенности оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностные оклады руководителю Учреждения, его заместителям и

главному бухгалтеру устанавливаются в соответствии с приложением № 8 «Должностные оклады руководителя Учреждения, заместителей руководителя и главного бухгалтера Учреждения» к настоящему Положению.

5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,65
Первый заместитель руководителя Учреждения	0,60
Заместитель руководителя Учреждения	0,60
Главный бухгалтер Учреждения	0,50

5.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

5.5. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются агентством по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области.

5.6. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные подпунктом 4.1.3 настоящего Положения исчисленные пропорционально отработанному времени.

5.7. Премии по итогам работы за месяц, предусмотренные заместителям руководителя, главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада.

6. Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы

6.1. Фонд оплаты труда в Учреждении формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей (профессий), предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов (окладов) по каждой должности, профессии, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, а также на оплату работы лиц, исполняющих обязанности работников, находящихся в отпуске, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения.

6.3. При планировании объемов средств, необходимых на оплату работы в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни, расчет производится только по должностям (профессиям), обеспечивающим непрерывный (круглосуточный) процесс деятельности Учреждения, в размере 18% оклада (должностного оклада) по следующим должностям (профессиям):

- водитель автомобиля;
- пожарный;
- командир отделения пожарной части;
- начальник караула отряда/пожарной части;
- диспетчер.

6.4. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения, его заместителей и главного бухгалтера) предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год) премиальных выплат по итогам работы в размере 6 окладов (должностных окладов).

6.5. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных пунктом 3.1.3 настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, кроме премиальных выплат по итогам работы, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.

6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, агентства по делам гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области.

6.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».

7. Особенности оплаты труда высококвалифицированных специалистов, привлекаемых для проведения учебных занятий

7.1. Руководитель учреждения в пределах имеющихся средств может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов с оплатой на основе ставки почасовой оплаты труда, определяемой исходя из месячного должностного оклада преподавателя (приложение № 5 к настоящему Положению) и следующих коэффициентов:

Наименование должности, ученого звания, ученой степени	Размер коэффициента
Лица, не имеющие ученой степени	0,04
Доцент, кандидат наук	0,07
Профессор, доктор наук	0,08

Ставки почасовой оплаты труда лиц, не имеющих ученой степени, но обладающих почетными званиями "Народный", "Заслуженный", определяются с учетом коэффициента, предусмотренного для доцентов, кандидатов наук.

Приложение № 1
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Квалификационн ые уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должност ной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа второго уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1 квалификационн ый уровень	Диспетчер пожарной части (отдельного поста) среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	11103
	Мастер газодымозащитной службы среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 2 лет	11103
	Пожарный среднее общее образование и специальное первоначальное обучение пожарного без предъявления требований к стажу работы	11103
2 квалификационн ый уровень	Командир отделения пожарной части (отдельного поста) среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки	11576

	специалистов среднего звена и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 2 лет	
	Начальник караула пожарной части высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы не менее 3 лет	11576
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
1 квалификацион ный уровень	Инженер отряда (пожарной части) высшее образование без предъявления требований к стажу работы	12990
3 квалификацион ный уровень	Начальник пожарной части высшее (техническое) образование и стаж работы в Государственной противопожарной службе на руководящих должностях не менее 3 лет	14406
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах		
3 квалификацион ный уровень	Начальник отряда высшее (техническое) образование и стаж работы в Государственной противопожарной службе на руководящих должностях не менее 3 лет	23463

Приложение № 2
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ

Квалификацион- ные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должнос- тной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"		
1 квалификацион- ный уровень	Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	9925
	Секретарь среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	9925
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"		
1 квалификацион- ный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	11103

	звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	
	Секретарь руководителя высшее образование - бакалавриат (документоведение и архивоведение, документационное обеспечение управления и архивоведение) или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по профилю деятельности или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (документоведение и архивоведение, документационное обеспечение управления и архивоведение) и стаж работы по организационному и документационному обеспечению деятельности руководителя организации не менее 2 лет или среднее профессиональное образование (непрофильное) по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки по профилю деятельности и стаж работы по организационному и документационному обеспечению деятельности руководителя организации не менее 2 лет	11103
	Техник среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11103
	Техник по защите информации	11103

	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	
	Техник-программист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы	11103
2 квалификационн ый уровень	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	11576
	Заведующий складом среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности заведующего складом не менее 1 года или среднее общее образование и стаж работы в должности заведующего складом не менее 3 лет	11576
	Заведующий канцелярией среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требования к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) и стаж работы по специальности не менее 3 лет	11576
	Техник II категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	11576
	Техник по защите информации II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего	11576

	звена и стаж работы в должности техника по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 2 лет	
	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	11576
3 квалификационн ый уровень	Начальник хозяйственного отдела высшее образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности не менее 5 лет	12045
	Техник I категории среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника II категории не менее 2 лет	12045
	Техник по защите информации I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации II категории не менее 2 лет	12045
	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	12045
4 квалификационн ый уровень	Механик высшее (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 5 лет	12636
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		

1 квалификационн ый уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	12990
	Инженер высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990
	Инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно- экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно- экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990
	Инженер по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника по защите информации I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990
	Специалист по защите информации высшее (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	12990
	Специалист по кадрам	12990

	высшее образование - бакалавриат (менеджмент, управление персоналом) или высшее образование (непрофильное) - бакалавриат и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование по программам профессиональной переподготовки в области управления персоналом или в области документационного обеспечения работы с персоналом и стаж работы в сфере управления персоналом не менее 3 лет	
	Специалист по связям с общественностью высшее образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности связи с общественностью без предъявления требований к стажу работы	12990
	Экономист высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	12990
	Психолог высшее (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	12990
	Юрисконсульт высшее (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое)	12990

	образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
2 квалификационн ый уровень	Бухгалтер II категории высшее (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	13699
	Инженер II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
	Инженер-программист (программист) II категории высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
	Специалист по защите информации II категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
	Экономист II категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
	Психолог II категории высшее (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	13699

	Юрисконсульт II категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет	13699
3 квалификационн ый уровень	Бухгалтер I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	14406
	Инженер I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	14406
	Инженер-программист (программист) I категории высшее (техническое или инженерно- экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	14406
	Специалист по защите информации I категории высшее (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	14406
	Экономист I категории высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	14406
	Юрисконсульт I категории высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	14406
4 квалификационн ый уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	17947
	Ведущий <*> инженер высшее (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	17947
	Ведущий <*> инженер-программист (программист) высшее (техническое или инженерно-	17947

	экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	
	Ведущий <*> экономист высшее (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	17947
	Ведущий <*> психолог высшее (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 5 лет	17947
	Ведущий <*> юрисконсульт высшее (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	17947
5 квалификационн ый уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	19363
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"		
1 квалификационн ый уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее образование и стаж работы по организации управления кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	20070
	Начальник отдела материально-технического снабжения высшее (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области материально-технического снабжения не менее 5 лет	20070
	Начальник планово-экономического отдела высшее (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области экономического планирования не менее 5 лет	20070
	Начальник финансового отдела высшее (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по	20070

	специальности в области организации финансовой деятельности не менее 5 лет	
	Начальник юридического отдела высшее (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	20070

Примечание:

<*> Применение должностного наименования "ведущий" возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.

Приложение № 3
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ
ОХРАНЫ ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	12990
Специалист по охране труда II категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	13699
Специалист по охране труда I категории высшее образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему	14406

направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	
--	--

Приложение № 4
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ
В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЫ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Специалист гражданской обороны высшее (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет	12990
Специалист гражданской обороны II категории высшее образование и стаж работы по направлению деятельности не менее 3 лет	13699
Специалист гражданской обороны I категории высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны II категории не менее 3 лет	14406
Ведущий специалист гражданской обороны высшее образование и стаж работы в должности специалиста гражданской обороны I категории не менее 3 лет	17947

Приложение № 5
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РАБОТНИКОВ ВЫСШЕГО И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Квалификационн ые уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностно й оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений		
Должности профессорско-преподавательского состава		
1 квалификационн ый уровень	Преподаватель высшее образование и стаж работы в образовательном учреждении не менее 1 года, при наличии послевузовского профессионального образования (аспирантура, ординатура, адъюнктура) или ученой степени кандидата наук - без предъявления требований к стажу работы	20070

Приложение № 6
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

ОКЛАДЫ
общеотраслевых профессий рабочих

	Наименование профессии	Оклад в рублях
1.	Уборщик служебных помещений	9480
2.	Водитель автомобиля	12499

Приложение № 7
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

**ПОРЯДОК
УСТАНОВЛЕНИЯ НАДБАВКИ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам областного казенного учреждения "Пожарно-спасательная служба Сахалинской области", осуществляющим деятельность в области обеспечения пожарной безопасности.

2. Надбавка устанавливается к должностному окладу в размерах, предусмотренных пунктом 4.5 Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения "Пожарно-спасательная служба Сахалинской области" (далее - Учреждение).

3. Надбавка исчисляется исходя из установленного должностного оклада, рассчитанного пропорционально отработанному времени.

4. Надбавка устанавливается как по основному месту работы, так и при работе по внутреннему и внешнему совместительству.

5. Надбавка учитывается во всех случаях исчисления среднего заработка и выплачивается ежемесячно.

6. Надбавка выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

При увеличении стажа работы право на изменение размера надбавки возникает со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в Учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на выплату надбавки.

При наступлении у работника права на назначение или изменение размера надбавки в период его пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера надбавки производится по окончании указанных периодов.

7. При увольнении работника, надбавка начисляется пропорционально

отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

8. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).

9. После определения стажа работы, в Учреждении издается приказ руководителя о выплате надбавки. Выписка из приказа передается в бухгалтерию, приобщается к личному делу работника, которому устанавливается трудовой стаж. Исчисление и выплата надбавки в дальнейшем производится на основании приказа руководителя по мере достижения стажа, дающего право на увеличение надбавки.

10. Исчисление стажа производится в календарном порядке. При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

11. В стаж работы, необходимый для установления надбавки, засчитываются:

- время работы в областных казенных учреждениях Сахалинской области в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности;

- время работы в организациях МЧС России (ГКЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, учреждениях гражданской обороны, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания ГКЧС России и МЧС России), центральном аппарате МЧС России;

- время работы в Российском корпусе спасателей;

- время работы в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях, независимо от ведомственной подчиненности (в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств);

- время работы в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (в том числе, когда эти войска именовались по-другому) и в органах внутренних дел;

- время работы в органах исполнительной власти, местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности;

- военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

- военная служба по призыву в вооруженных силах государств - бывших республик СССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года - в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров включается в стаж из расчета 1 день военной службы за 2 дня работы;

- служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего СССР;

- военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения ими возраста 3 лет;

- военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации включается в стаж из расчета 1 день военной службы за 2 дня работы.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта - к военной службе по призыву.

Приложение № 8
к Положению
об оплате труда работников
областного казенного учреждения
«Пожарно-спасательная служба
Сахалинской области»,
утвержденному приказом
ОКУ «ПСС Сахалинской области»
от 11.04.2024 № 238

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ
И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад в рублях
Руководитель учреждения высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности не менее 5 лет	66169
Первый заместитель руководителя учреждения высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности не менее 5 лет	59553
Заместитель руководителя учреждения высшее (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в сфере предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности не менее 5 лет	56245
Главный бухгалтер высшее (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	52937